

Uwch Ddadansoddwr Busnes Technegol / Arbenigwr Darlledu

Pam ymuno ag S4C?

Yn S4C, rydym yn angerddol am greu amgylchedd gwaith positif, egnïol a chynhwysol sy'n adlewyrchu ein gwerthoedd craidd:

Ar Dy Orau, Balch o S4C, Dathlu Pawb, Cer Amdani.

Mae S4C yn chwilio am Uwch Ddadansoddwr Busnes Technegol i gyflawni prosiectau mawr, effaith uchel sy'n llunio dyfodol darlledu yng Nghymru. Mae hon yn swydd gyffrous i feddlwr strategol sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau, ac sydd â brwdfrydedd dros gyflawni newid sy'n gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i'r diwydiant darlledu.

Trosolwg o'r Swydd

Mae S4C yn defnyddio meddalwedd rheoli gorsafoedd o'r enw BSM. Mae'r feddalwedd hon wedi'i hysgrifennu yn Delphi ac mae wedi'i haddasu'n helaeth er mwyn ei theilwra ar gyfer gofynion penodol S4C. Yn ogystal â'r feddalwedd graidd, mae dau gynnyrch pellach wedi'u datblygu gan S4C:

Cwmwl: Fe'i defnyddir i gyflwyno syniadau rhaglenni i S4C a dilyn cyflwyniad llwyddiannus i'r cam cytundeb.

PAC (*Programme as Completed*): Defnyddir hwn i gasglu data gan gwmnïau cynhyrchu ar gyfer gwybodaeth sy'n ymwneud â'r rhaglen, er enghraifft, casglu data am y gerddoriaeth a ddefnyddir i'w adrodd i PRS.

Mae S4C wedi penderfynu bod angen mwy o feddalwedd berchnogol i ddarparu'r swyddogaethau hyn er mwyn gwneud y gefnogaeth sydd ar gael yn fwy cadarn a phaidio â bod mor ddibynnol ar system bwrpasol.

Mae hon yn swydd ganolog o fewn tîm prosiect S4C, gyda chyfrifoldeb am sicrhau bod meddalwedd newydd yn cael ei hintegreiddio'n llyfn i'r amgylchedd darlledu presennol a ddarperir gan y BBC yng nghanolfan ddarlledu Sgwâr Canolog yng Nghaerdydd.

Prif Ddyletswyddau

Mae'r Uwch Ddadansoddwr Busnes Technegol / Arbenigwr Darlledu yn gweithio ar y gyffordd lle mae darlledu, technoleg a busnes yn gorgyffwrdd, gan ddadansoddi data a phrosesau i ddiffinio, dogfennu a chyflwyno prosesau, llifoedd gwaith, gweithdrefnau a rheolau'r busnes ar gyfer y dyfodol drwy gydol y gwaith o ddylunio a gweithredu'r cynnyrch BSM newydd.

- **Dadansoddi Gofynion:** Cael, dogfennu a dadansoddi gofynion busnes a gofynion technegol rhanddeiliaid (gan gynnwys defnyddwyr busnes, peirianwyr, a thimau golygyddol) gan ddefnyddio ystod o dechnegau, a'u cofnodi fel straeon defnyddwyr, achosion defnydd, neu lif prosesau.
- **Dylunio Datrysiadau a'u Rhoi Ar Waith:** Cydweithio â'r cyflenwr BSM a ddewisir a thimau mewnol i ddylunio datrysiadau arloesol sy'n cyfateb i ofynion S4C, a goruchwyllo'r gwaith o weithredu ac integreiddio technolegau a systemau newydd.

- **Gwella Prosesau:** Dadansoddi'r llifoedd gwaith, Rhyngwynebau Rhaglennu Cymwysiadau (API), a strwythurau data cyfredol i nodi cyfleoedd ar gyfer cydweddu a gwella, ac ail-beiriannu prosesau ar gyfer y cynnyrch BSM newydd.
- **Rheoli Rhanddeiliaid:** Gweithredu fel cyswllt cyfieithu a chyfathrebu allweddol rhwng adrannau busnes mewnol a thimau technegol, gan sicrhau cyfatebiaeth a rheoli disgwyliadau ar draws cynulleidfaoedd amrywiol.
- **Dadansoddi ac Adrodd Data:** Defnyddio dadansoddiadau data i lywio'r broses o wneud penderfyniadau, sefydlu metrigau llwyddiant, a rhoi adroddiadau diweddarau clir ar gynnydd prosiectau, eu risgiau ac unrhyw faterion sy'n codi yn eu cylch i reolwyr y rhaglen.
- **Profi Technegol:** Datblygu achosion prawf ar gyfer cynnyrch sy'n cyfleu prosesau busnes a llifoedd gwaith y dyfodol yn llawn, gan roi cymorth ar gyfer brysbennu a chynllunio profion gyda thîm y prosiect. Yn ogystal, cefnogi Uwch-ddefnyddwyr a'r defnyddwyr terfynol drwy hyfforddi staff.
- **Dogfennaeth:** Creu deunyddiau ategol, gan gynnwys gweithdrefnau ar gyfer camau'r broses, dogfennau hyfforddi, a manylebau technegol manwl ar gyfer cynnyrch wedi ei ddatblygu'n arbennig neu integreiddio systemau gyda'r cyflenwr BSM.
- **Hyfforddiant:** Cefnogi tîm y prosiect i ddiffinio a gweithredu cynlluniau hyfforddi ar gyfer Uwch-ddefnyddwyr a Defnyddwyr a chyfrannu at ddatblygu cynnwys a strwythur ar gyfer hyfforddi gweinyddwyr busnes a thechnegol.

Manyleb Person

Priodweddau	Hanfodol	Dymunol
Profiad	Profiad cryf ym maes y cyfryngau a darlledu, gydag o leiaf 10 mlynedd mewn rôl debyg ac o leiaf un enghraifft flaenorol o roi BSM ar waith ar raddfa fawr.	
Sgiliau a gwybodaeth	Gwybodaeth fanwl am systemau darlledu a chyfryngau, gan gynnwys gwasanaethau Teledu a Fideo ar Alw (VoD), ffrydio a phlatfformau cyflwyno cynnwys. Gwybodaeth fanwl am fodelu data, manylebau Rhyngwyneb Rhaglennu Cymwysiadau (API), mapio data, a thechnegau trawsnewid data. Profiad profedig mewn modelu data a mapio meysydd (yn ddelfrydol o fewn amgylcheddau cronfa ddata Oracle), gan weithio ochr yn ochr â'r Arweinydd Mudo Data. Yn gyfarwydd â phecynnau meddalwedd perthnasol, offer dadansoddi data, a rhaglennu sylfaenol neu sgriptio ieithoedd (e.e. JavaScript, C#).	Sgiliau Cymraeg, (Mae cymorth ar gael i ddatblygu sgiliau Cymraeg).

	Mae profiad o weithio â datrysiadau meddalwedd yn y cwmwl yn fanteisiol. Sgiliau ymchwil, dadansoddi a datrys problemau rhagorol, gyda'r gallu i drosi cysyniadau technegol cymhleth yn iaith glir, hygyrch. Sgiliau cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig cryf, gyda'r gallu i addasu negeseuon ar gyfer rhanddeiliaid technegol a'r rhai nad ydynt yn dechnegol.	
Priodweddau personol	Lefelau uchel o ymwybyddiaeth fasnachol, sylw i fanylion, rheoli amser yn effeithiol, a sgiliau rhyngpersonol cryf i gefnogi cydweithredu llwyddiannus.	

Manylion eraill

Lleoliad:	Swyddfa S4C, Sgwâr Canolog, Caerdydd (Mae S4C yn gweithredu polisi gwaith hybrid.).
Cyflog:	£65,000 y flwyddyn
Cytundeb:	12 mis i ddechrau
Oriau gwaith:	35.75 yr wythnos. Oherwydd natur y swydd, disgwylir hyblygrwydd, gan gynnwys gweithio tu allan i oriau swyddfa, ar rai penwythnosau a gwyliau banc.
Cyfnod prawf:	6 mis
Gwyliau:	Yn ychwanegol i'r gwyliau banc statudol, bydd gennych hawl i 26 diwrnod o wyliau. Os ydych yn cael eich cyflogi yn rhan amser byddwch yn derbyn cyfran pro rata o'r gwyliau.
Pensiwn:	Mae hawl gan staff cyflogedig ymuno â Chynllun Pensiwn Personol Grŵp yn ddarostyngedig i delerau unrhyw gynllun sydd mewn bodolaeth ac a ddiwygiwyd o dro i dro. Os byddwch yn aelod o'r Cynllun Pensiwn Personol Grŵp, bydd S4C yn cyfrannu 10% o'ch cyflog sylfaenol i'r Cynllun. Disgwylir i chi gyfrannu 5%.
Teithio:	Mae'r rôl yn gofyn i chi fod yn bresennol yn Yr Egin, Caerfyrddin yn rheolaidd, yn ogystal â theithio'n achlysurol o fewn Cymru.

Ceisiadau

Dylid anfon ceisiadau erbyn **9.00 ar ddydd Llun 16 Chwefror 2026** at Pobl@s4c.cymru neu Pobl a Diwylliant, Canolfan S4C, Yr Egin, Caerfyrddin, SA31 3EQ.

Dyddiad Cyfweiliadau: Wythnos yn cychwyn 23 Chwefror 2026

Nid ydym yn derbyn CV.

Ni fydd cais a gyflwynir yn Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Defnyddio AI

Os ydych chi'n dewis defnyddio AI neu offer tebyg, gwnewch yn siŵr bod eich ymatebion yn fanwl gywir, yn onest ac yn adlewyrchu'ch profiad a'ch geiriau eich hun. Gall ceisiadau nad ydynt yn wreiddiol neu sydd wedi'u cynhyrchu gan AI gael eu gwrthod.

Yn ystod y cyfweiliad, ni chaniateir defnyddio AI nac offer recordio, oni bai bod hynny wedi'i gytuno ymlaen llaw ar sail hygyrchedd. Gall unrhyw dystiolaeth o ddefnydd heb ganiatâd arwain at dynnu'ch cais yn ôl.

Cyfle Cyfartal ac Amrywiaeth

Nid yw S4C yn caniatáu gwahaniaethu ar sail rhyw, hil, lliw, anabledd, cefndir ethnig neu economaidd-gymdeithasol, oedran, amgylchiadau teuluol, statws priodasol neu bartneriaeth sifil, gweithwyr amser llawn neu ran-amser, crefydd, safbwynt gwleidyddol, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu rhywedd, beichiogrwydd a mamolaeth, defnydd ar iaith (heblaw lle bo'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg yn hanfodol i'r swydd) neu wahaniaeth amherthnasol arall ac mae'n ymroi i weithio gydag amrywiaeth mewn ffordd gadarnhaol.

Mae S4C yn croesawu ac yn annog ceisiadau gan grwpiau o bobl sydd wedi'u tangynrychioli, gan gynnwys grwpiau pobl dduon a lleiafrifoedd ethnig a phobl ag anableddau. Bydd egwyddorion cystadleuaeth deg ac agored yn berthnasol a phenodir ar sail teilyngdod.