Crynodeb o Gofnodion Cyfarfod Bwrdd S4C
Cyfarfod Rhif 455
17eg Chwefror 2022 - Cyfarfod yn Yr Egin, 09.30

Presennol:

Aelodau Anweithredol y Bwrdd:	Rhodri Williams	(Cadeirydd)
	Guto Bebb	(Aelod o'r Bwrdd)
	Anita George	(Aelod o'r Bwrdd)
	Adele Gritten	(Aelod o'r Bwrdd)
	Chris Jones	(Aelod o'r Bwrdd)
	Denise Lewis	(Aelod o'r Bwrdd) – ar Zoom
Aelodau Gweithredol:	Siân Doyle	(Prif Weithredwr)
	Elin Morris	(Prif Swyddog Gweithredol) – ag eithrio eitemau 5 a 6
	Geraint Evans	(Cyfarwyddwr Cynnwys) – ag eithrio eitemau 5 a 6
Staff S4C oedd yn bresennol:	Geraint Pugh	(Ysgrifennydd y Bwrdd)
	Rhidian Dafydd	(Cyfarwyddwr Prosiectau) – ar gyfer eitem 4
	Catrin Whitmore	(Pennaeth Adnoddau Dynol) – ar gyfer eitemau 5 i 7, ar Zoom
	Bethan C Williams	(Cynorthwyydd Ysgrifennydd y Bwrdd)

COFNODION		
	MATERION SEFYDLOG:	
1.	**Croeso a Datganiadau Diddordeb** Croesawodd y Cadeirydd bawb i gyfarfod Bwrdd Unedol S4C. Gofynnodd y Cadeirydd i unrhyw aelodau oedd â diddordeb penodol ym musnes y cyfarfod iddynt ddatgan hynny. Ni chafwyd unrhyw ddatganiadau. Nodwyd serch hynny bod aelodau wedi nodi diddordebau parhaol mewn perthynas â'u haelodaeth o'r Bwrdd, ac fe atgoffodd y Cadeirydd bawb o'r angen i ddiweddaru eu datganiadau buddiant.	
2.	**Adroddiad y Cadeirydd** Adroddwyd fod y DCMS yn parhau gyda threfniadau i benodi Aelodau Anweithredol newydd Byddai RhW yn trefnu sgyrsiau unigol dros y mis nesaf gydag aelodau'r Bwrdd fel rhan o'r broses werthuso flynyddol, ac fe holodd i bawb o'r aelodau anweithredol gwblhau'r ffurflenni hunan-arfarnu o flaen llaw.	**RhW**
3.	**Adroddiad y Prif Weithredwr** Cyflwynodd SD ei hadroddiad gan gyfeirio at y materion isod. Adroddwyd fod cyfarfodydd buddiol iawn wedi digwydd ymysg aelodau'r Tîm Rheoli yn Llangrannog i drafod y cynllun gweithredu ar gyfer y Strategaeth newydd.	

	Mewn perthynas â ffrydiau gwaith y cynllun gweithredu, mae bwriad gofyn am gyngor a chyfraniadau arbenigol gan aelodau'r Bwrdd gyda'r gwahanol feysydd. Byddai SD yn holi AdG i helpu gyda data, tra bydd DL yn helpu o ran y brandio. Adroddodd SD fod gwaith cefndirol yn mynd yn ei flaen ar y strategaeth llwyfannau, a gobeithir y bydd modd tynnu popeth at ei gilydd a gwneud un datganiad mawr i gyd-fynd gyda'r penblwydd yn 40 ym mis Tachwedd. Nodwyd hefyd fod trafodaethau yn digwydd rhwng S4C a'r BBC o ran datblygu'r iPlayer, ac yn arbennig i ganiatáu i S4C gynnwys bocsets arno, gan negodi hawliau hirdymor yn yr un modd a hawliau iPlayer. Cafwyd trafodaeth am y ffaith nad ydy rhai rhaglenni yn ymddangos ar Clic yn ddigon buan ar ôl y darllediad cyntaf, a nododd GE ei fod yn ceisio cael gwell gwasanaeth. Holodd CJ ynglŷn â diflaniad yr *Young Audiences Access Content Fund* a gofynnodd, o ystyried pwysigrwydd hwn i ni, os oedd unrhyw arian tebyg arall ar gael. Nododd SD fod CHR yn edrych ar hyn ac wedi nodi fod yr Ysgrifennydd Gwladol wedi crybwyll y byddai arian arall ar gael. Ychwanegodd GE fod peth arian o Lywodraeth Cymru ar gael ar gyfer cynnwys penodol na fydden ni'n gallu'u ddarparu fel arall. Awgrymodd CJ fod 'na gymaint o bwyslais ar ddefnyddio'r iaith y tu allan i'r dosbarth, ond eto'i gyd doedd dim cydweithio gyda Llywodraeth Cymru yn hyn o beth. Nododd SD ei bod am gael trafodaethau gyda Jeremy Miles AS, y Gweinidog Addysg, a bod hefyd trafodaethau efo Jeremy Evas a Bethan Webb o ran Cymraeg 2050 a sut y gall S4C gyfrannu i'r cynlluniau. **PENDERFYNIADAU:** **Y byddai'r Bwrdd yn trafod dyfodol ffi'r drwydded yn ystod y cwrdd i ffwrdd ar 28 Ebrill 2022.**	 **GP**
4.	**Datblygu Strategaeth 2022–27 a'r Cynllun Gweithredu** Cyflwynwyd drafft diwygiedig o Strategaeth 2022–27 Roedd CJ yn awyddus i symleiddio'r iaith, i'w wneud yn hawdd i bawb ei ddeall. Awgrymodd GB, mewn perthynas â meithrin talent, fod angen i ni a'r cwmnïau cynhyrchu fod yn ymwybodol iawn fod y Gymraeg yn bwysig, nid yn unig o flaen y camera ond hefyd y tu ôl, gan sicrhau fod staff yn siarad Cymraeg wrth wneud eu gwaith. Roedd GB hefyd yn awyddus i gwtogi ar yr arfer o gyfieithu dramâu o'r Saesneg i'r Gymraeg, a blaenoriaethu cael cynnwys gwreiddiol Gymreig ar y sgrin. Awgrymodd DL fod angen cyfeirio yn y ddogfen at sut bydd y neges ynghylch y Strategaeth newydd yn cael ei chyfathrebu. Cytunwyd bod amlinellu cynllun cyfathrebu'n hanfodol ar y cam nesaf wedi i'r Bwrdd gymeradwyo'r Strategaeth. Cwestiynodd RhW faint mae S4C yn ei 'creu' ei hun, ac a oedd y defnydd o'r gair yn briodol oddi fewn i'r Strategaeth yn y cyd-destun hwn. Roedd hefyd yn	

	awyddus i S4C fod yn glir ein bod yn croesawu siaradwyr Cymraeg o bob safon, ac estyn allan i'r rhai sy'n teimlo nad yw eu Cymraeg yn ddigon cywir. Er mwyn gwireddu'r strategaeth, byddai angen bod yn glir ynghylch sut fyddai llwyddiant yn edrych. Roedd SD yn awyddus i S4C ddechrau meddwl yn wahanol yn fewnol, a symud i ffwrdd o'r meddylfryd llinol-yn-gyntaf. Byddai angen diwygio rhai gweithdrefnau mewnol er mwyn caniatáu hyn, ac roedd EM a ShW yn ymgymryd â'r broses. Cafwyd cais am gael gwell dealltwriaeth o brosesau *crisis management* S4C. Byddai EM yn ysgrifennu adroddiad ar y pwnc i'r Bwrdd.	
	Penderfyniadau:	
	I wahodd Andrew Canham i un o gyfarfodydd y Bwrdd i esbonio'r gwaith ar ddatblygu Clic 2.0.	**GP**
	Y bydd EM yn drafftio adroddiad i'r Bwrdd ar brosesau *crisis management* S4C.	**EM**
	[gadawodd RhD, EM a GE ac ymunodd CW efo'r cyfarfod]	
5.	**Penodi Cyfarwyddwr Cynnwys** Yn dilyn proses recriwtio allanol, cyflwynodd SD argymhelliad bod y Bwrdd yn cymeradwyo penodiad Llinos Griffin-Williams fel Prif Swyddog Cynnwys. Roedd RhW wedi gwasanaethu ar y panel cyfweld, ac fe gadarnhaodd ei fod yn cefnogi'r argymhelliad. Fel rhan o'r swydd-ddisgrifiad, nodwyd y byddai'r unigolion a benodir hefyd yn ymuno â'r Bwrdd Unedol fel aelod gweithredol, gan gymryd lle GE. Holwyd felly i'r Bwrdd gymeradwyo'r penodiad hwnnw hefyd.	
	Penderfyniad: **Penodwyd Llinos Griffin-Williams fel Prif Swyddog Cynnwys ar y telerau a drafodwyd gyda'r Bwrdd.**	
	I benodi Llinos Griffin-Williams yn aelod gweithredol o'r Bwrdd.	**CW**
6.	**Cyfansoddiad y Tîm Rheoli** Amlinellodd SD ei dymuniadau ar gyfer edrych o'r newydd ar gyfansoddiad y Tîm Rheoli, er mwyn medru gwell alinio blaenoriaethau, a sicrhau bod pawb â chyfrifoldebau clir ac o'r un statws. Roedd penodiad y Prif Swyddog Cynnwys yn un cam ar y daith i ddiwygio strwythur y Tîm Rheoli. Awgrymwyd hefyd y dylid mynd ati i greu swydd Prif Swyddog Cyhoeddi. Byddai gweddill y broses i ddiwygio'r strwythur yn digwydd yn raddol dros gyfnod o chwe mis pan fydd yr amgylchiadau'n caniatáu.	
	Penderfyniad: **I gymeradwyo creu swydd newydd y Prif Swyddog Cyhoeddi ar y Tîm Rheoli.**	**CW**
	I gymeradwyo'r strwythur newydd arfaethedig ar gyfer y Tîm Rheoli, fyddai'n cael ei wireddu'n raddol dros y misoedd nesaf.	**SD**
	[ail ymunodd EM a GE gyda'r cyfarfod]	

7.	**Arolwg Staff** Cyflwynodd CW ganlyniadau'r arolwg staff, a gynhaliwyd yn ystod Rhagfyr 2021. Yn y dyfodol, bydd y cynllun datblygiad a hyfforddiant staff yn canolbwyntio ar y sgiliau rheini sydd ei angen i weithredu'r strategaeth, gan sicrhau hefyd fod ein sgiliau yn gyfredol – gan gynnwys ar gyfer rheolwyr.	
8.	**Adolygu Cylchoedd Gorchwyl y Pwyllgorau** Cyflwynodd GP canlyniad o adolygiad o gylchoedd gorchwyl pwyllgorau'r Bwrdd. Ymysg yr argymhellion oedd: • Trosi'r Pwyllgor Archwilio a Materion Cyffredinol yn un Archwilio a Risg traddodiadol, gan greu Pwyllgor Pobl a Thaliadau newydd; • Bod yn glir ynghylch pwy yw'r aelodau, a phwy arall sy'n mynychu / arsylwi; • Lleihau maint aelodaeth pwyllgorau cymaint â phosib er mwyn osgoi dyblygu aelodaeth rhwng y pwyllgorau; • Gwneud hi'n glir bod modd i'r Bwrdd gyfethol aelodau anweithredol nad ydynt yn aelodau o'r Bwrdd Unedol i wasanaethu ar bwyllgor – yn unol â'r Rheolau Sefydlog, ac i sicrhau bod balans addas o sgiliau ar bob pwyllgor; • Manylu pryd y mae'n briodol i Gadeirydd y Bwrdd fod yn bresennol yng nghyfarfodydd y pwyllgorau, ac ym mha rinwedd (hynny yw fel aelod llawn, neu fel arsylwr); • Ceisio categoreiddio'r cylchoedd gorchwyl cymaint â phosib yn ôl a yw'r pwyllgor yn craffu ac yn argymell i'r Bwrdd; yn ystyried gyda'r gallu i gymeradwyo ar ran y Bwrdd; neu yn derbyn adroddiadau er gwybodaeth, er mwyn iddynt allu cynnig cyngor i'r Bwrdd a'r Tîm Rheoli fel bo'n briodol. Roedd yr adroddiad yn cynnwys cylchoedd gorchwyl arfaethedig ar gyfer y Pwyllgor Archwilio a Risg; y Panel Cwynion; y Pwyllgor Cynnwys; a'r Pwyllgor Pobl a Thaliadau. Byddai angen ystyried cyfrifoldebau'r Pwyllgor Cyfathrebu ymhellach cyn i gylch gorchwyl arfaethedig ddod gerbron cyfarfod nesaf y Bwrdd. **Penderfyniad:** **Cymeradwywyd y cylchoedd gorchwyl arfaethedig.**	**GP**
9.	**Adborth holiaduron Pwyllgorau** Rhwng 17 a 28 Ionawr 2022, gwahoddwyd aelodau'r Bwrdd Unedol i gwblhau holiadur er mwyn cynnig adborth adeiladol ar drefniadau'r Bwrdd dros y flwyddyn adrodd ddiwethaf. Cyflwynodd GP adroddiad oedd yn crynhoi'r atebion a dderbyniwyd i'r holiadur hwnnw, yn ogystal â'r holiaduron ar wahân ar gyfer Pwyllgorau'r Bwrdd. **Penderfyniad:** **Y byddai crynodeb o adroddiad y Wifren Gwylwyr yn ymddangos ym mhapurau'r Bwrdd o hyn allan, gyda'r adroddiad llawn ar gael ar y 'Resource Centre' yn Diligent pe byddai aelodau am ei ddarllen.**	**BCW**
10.	**Cofnodion / Adroddiadau a Materion yn Codi** Cymeradwywyd y cofnodion o gyfarfod Bwrdd mis Ionawr ac fe gyflwynwyd y cofnodion isod o'r pwyllgorau er gwybodaeth:	

	• Y Pwyllgor Cynnwys (19 Ionawr 2022); a'r • Pwyllgor Cyfathrebu (02 Chwefror 2022). Ni thrafodwyd unrhyw faterion oedd yn codi.	
11.	**Pwyntiau Gweithredu** Cyflwynwyd diweddariad ar y pwyntiau gweithredu. **Penderfyniad:** **Y dylid adolygu fformat y ddogfen er mwyn gwneud hi'n gliriach beth sydd wedi newid o un cyfarfod i'r llall.**	**GP/BCW**
12.	**Unrhyw fater arall** Nodwyd y byddai'r cyfarfod nesaf yn un rhithiol.	

Rhodri Williams, Cadeirydd y Bwrdd **Dyddiad**

<u>Dyddiad cyfarfod nesaf y Bwrdd</u>:
Bwrdd: 17 Mawrth, 2022