Crynodeb o Gyfarfod Bwrdd S4C
Cyfarfod Rhif 468 a gynhaliwyd yn Yr Egin

09.45, 25 Ionawr 2024

Cofnodion

Aelodau oedd yn bresennol:		
Rhodri Williams	RhW	Cadeirydd y Bwrdd
Guto Bebb	GB	Aelod Anweithredol
Adele Gritten	AG	Aelod Anweithredol (yn rhithiol)
Chris Jones	CJ	Aelod Anweithredol (yn rhithiol)
Denise Lewis Poulton	DLP	Aelod Anweithredol
Elin Morris	EM	Prif Swyddog Gweithredol – o eitem 2 ymlaen
Geraint Evans	GE	Cyfarwyddwr Strategaeth Cynnwys a Chyhoeddi – o eitem 2 ymlaen
Eraill oedd yn bresennol:		
Manon Edwards-Ahir	ME-A	Cyfarwyddwr Cyfathrebu a Marchnata – o eitem 2 ymlaen (yn rhithiol)
Llinos Priestland	LlP	Swyddog Gweithredol i Ysgrifennydd y Bwrdd
Geraint Pugh	GP	Ysgrifennydd Bwrdd S4C
Dyfrig Davies	DD	Cadeirydd, TAC - ar gyfer eitem 2
Sioned Harries	SH	Swyddog Gweinyddol, TAC – ar gyfer eitem 2
Carwyn Donavan	CD	Cynrychiolydd Bectu – ar gyfer eitem 3
Iestyn Morris	IM	Pennaeth Cyfreithiol – ar gyfer eitem 7
Elinor Price	EP	Rheolwr Cyllid – ar gyfer eitem 9
Dewi Evans	DE	Rheolwr Prosiect – ar gyfer eitem 10
Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth Suzy Davies		

1.	**Cyfarfod preifat ar gyfer yr aelodau anweithredol** Cynigiodd RhW ddiweddariad ar y mater oedd wedi tynnu at sylw'r aelodau anweithredol yn ystod cyfarfod y bwrdd ar 07 Rhagfyr 2023.	
2.	[ymunodd EM, GE, ME-A, DD a SH â'r cyfarfod] **Trafodaeth gyda chynrychiolwyr TAC** Roedd yn draddodiad i'r Bwrdd Unedol gwrdd yn flynyddol gyda chynrychiolwyr TAC. Diolchodd RhW felly Dyfrig Davies a Sioned Harries am deithio i'r Egin i gyfarfod y Bwrdd, ac fe'u croesawyd i'r cyfarfod. Cyflwynodd DD a SH gan nodi: • Bod aelodaeth TAC yn parhau'n sefydlog; • Er gwaethaf yr heriau i S4C wynebu'n ddiweddar a'r effaith roedd hynny wedi ei gael ar y sector, roedd TAC yn ddiolchgar i EM a GE am y sefydlogrwydd roeddent wedi darparu dros yr wythnosau diwethaf. • I TAC gwrdd gyda DCMS a'r Gweinidog John Whittingdale AS i drafod 'brass plating' a'r angen i gadw incwm a pherchnogaeth eiddo deallusol oddi fewn i'r sector yng Nghymru.	

	• Bod TAC yn parhau i ddarparu amrywiaeth o gyrsiau hyfforddiant, gan gydweithio gydag S4C ar elfennau megis cydymffurfiaeth ag amlygrwydd, ac ymwybyddiaeth hil. Diolchwyd i DD a SH am eu cyflwyniad, ac am gefnogaeth TAC i S4C dros y misoedd diwethaf. Trafodwyd gwahanol elfennau o'r cyflwyniad ymhellach gydag aelodau'r Bwrdd. Nododd RhW mai'r ymgynghoriad ar ddyfodol Ffi'r Drwydded fyddai'r drafodaeth fawr nesaf ar y gorwel – fyddai gyda goblygiadau sylweddol i S4C a'r sector yng Nghymru. Anogwyd TAC i gyfrannu at yr ymgynghoriad hwnnw pan fyddai'n briodol. Mynegodd DD ddymuniad rhai aelodau TAC i Fwrdd S4C fod yn fwy gweledol mewn digwyddiadau dros y misoedd nesaf. Nodwyd bod rhai cwmnïoedd cynhyrchu eisoes yn rhagweithiol yn gwahodd aelodau'r Bwrdd i ymweld â'u swyddfeydd neu gwahanol digwyddiadau le mae cynhyrchu byw yn digwydd. Serch hynny, roedd aelodau'r Bwrdd yn awyddus i dderbyn mwy o wahoddiadau tebyg. O ran trefniadau hyfforddiant, trafodwyd y rhesymau pam nad oedd modd i rai cwmnïoedd gynnig prentisiaethau. Er mwyn ehangu cyfleon, awgrymwyd y gallai TAC weithio gyda Cymru Greadigol – gyda chefnogaeth S4C – i ddatblygu cynllun amgen fyddai'n arwain at gymhwyster addas. Byddai TAC yn ystyried hyn ymhellach. [gadawodd DD a SH y cyfarfod]	
3.	[ymunodd CD â'r cyfarfod] **Trafodaeth gyda Carwyn Donavan, Bectu** Croesawyd CD i'r cyfarfod, yn dilyn ei gais i fynychu i annerch aelodau'r Bwrdd. Diolchodd RhW i CD am ei sylwadau cefnogol Bectu yn dilyn cyhoeddi adroddiad Capital Law ar 06 Rhagfyr 2023. Roedd CD yn awyddus i gydweithio gydag S4C ar roi mesurau cadarnhaol ar waith i osgoi sefyllfa debyg yn y dyfodol. Trafodwyd y cynlluniau oedd yn cael eu datblygu gan y Tîm Rheoli, ac fe ymrwymwyd i rannu'r Cynllun Adfer gyda CD unwaith ag y byddai wedi ei gymeradwyo gan y Bwrdd. **Penderfyniad: I rannu'r Cynllun Adfer gyda Bectu unwaith ag y bydd wedi cael ei gymeradwyo gan y Bwrdd.** Trafodwyd y rhesymau pam nad oedd aelodau Bectu yn gyfforddus i godi eu pryderon yn ystod gwanwyn 2023 yn unol â pholisïau presennol S4C. Esboniodd CD mai pryder aelodau Bectu ynghylch codi'r materion hyn o gwbl oedd wrth wraidd hyn, ac nid unrhyw ddiffygion o ran polisïau S4C. Awgrymodd serch hynny y gellid gwneud y ffiniau rhwng gwahanol bolisïau'n gliriach. **Penderfyniad: Bod y Pwyllgor Pobl a Thaliadau'n adolygu'r cydadwaith rhwng y gwahanol bolisïau adnoddau dynol, er mwyn cynnig eglurder ar y mathau o bryderon i godi o dan pob polisi.** Roedd CD hefyd ei fod yn awyddus i ailsefydlu ei gyfarfodydd rheolaidd gyda'r Tîm Rheoli, ac i gychwyn cwrdd yn flynyddol gyda'r Bwrdd. **Penderfyniad: Bod y Bwrdd yn cwrdd yn flynyddol gyda Bectu.** [gadawodd CD y cyfarfod]	GP GP GP
4.	**Materion a godwyd gan y Cadeirydd, a datganiadau diddordeb** Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod. Gofynnodd y Cadeirydd unrhyw Aelod oedd â diddordeb ym musnes y cyfarfod i ddatgan eu diddordeb. Nodwyd bod aelodau wedi nodi diddordebau parhaol mewn perthynas â'u haelodaeth o'r Bwrdd. **Penderfyniad: I ddiweddaru datganiad buddiannau GB i adlewyrchu'r wybodaeth ychwanegol a ddarparwyd yn ystod y cyfarfod.**	LlP
5.	**Ymateb i Adroddiad Capital Law**	

	Yng nghyfarfod diwethaf y Bwrdd, cytunwyd i fynd ati i gytuno ar raglen waith, fyddai'n cynnwys cynllun gweithredu ar drawsnewid diwylliannol wedi ei ddatblygu gan y Tîm Rheoli. Roedd yr Ysgrifennydd Gwladol hefyd wedi nodi ei disgwyliad y byddai rhaglen waith o'r fath yn cael ei datblygu yn ei llythyr at aelodau'r Bwrdd ar 16 Ionawr 2024. Roedd y Tîm Rheoli a'r Ysgrifennydd bellach wedi datblygu rhaglen adnewyddu – Cynllun Adfer S4C – ac fe gylchredwyd drafft i'w ystyried gan y Bwrdd. Trafodwyd prif agweddau'r Cynllun Adfer arfaethedig, ac fe gynigiwyd adborth. Roedd y drafodaeth ynghylch gwerthoedd craidd S4C eisoes wedi cychwyn yn ystod y sesiwn Cwrdd i Ffwrdd gyda'r staff ar 18 Ionawr 2024. Y bwriad nawr oedd penodi hwylusydd allanol i weithio gyda'r staff i barhau gyda'r drafodaeth hon, a rhai agweddau eraill o'r Cynllun Adfer. Gan fod adroddiad Capital Law wedi amlygu'r angen i ail-sefydlu ymddiriedaeth y gweithlu yn yr adran Adnoddau Dynol, awgrymwyd y dylid ychwanegu gweithred bwrpasol yn y Cynllun Adfer. Roedd GP eisoes wedi drafftio dogfen naratif oedd yn adlewyrchu ar ddigwyddiadau'r misoedd nesaf. Roedd y ddogfen wedi cyfrannu at gynnwys y briffiau ar gyfer ymddangosiadau RhW a CJ gerbron y pwyllgorau seneddol. Fodd bynnag, awgrymwyd y dylid llunio dogfen naratif byrrach i esbonio'r Cynllun Adfer newydd.	
	Penderfyniad: I ddiwygio'r Cynllun Adfer yn unol â'r adborth dderbyniwyd, a'i gylchredeg i'w ystyried gan yr aelodau dros e-bost o fewn pythefnos.	GP / GE / EM
	Penderfyniad: Bod dogfen naratif fer yn cael eu datblygu i esbonio'r Cynllun Adfer, i'w hystyried dros e-bost o fewn pythefnos.	ME-A
	Penderfyniad: Bod 'lines to take' addas yn cael eu datblygu mewn perthynas â'r Cynllun Adfer, a'u rhannu gydag aelodau'r Bwrdd.	ME-A
	Penderfyniad: Bod y Cynllun Adfer yn cael ei rannu gyda staff, y DCMS a Bectu am adborth wedi iddo gael ei gymeradwyo gan y Bwrdd, cyn rhannu copi gyda'r pwyllgorau seneddol ac unrhyw randdeiliaid eraill.	GP / GE / EM
6.	**Cynlluniau Cyfathrebu a Marchnata** Yn dilyn ei thrafodaethau gyda DLP, cyflwynodd ME-A Cynllun Partneriaethau ar gyfer y misoedd nesaf wrth i ni fynd ati i ail-sefydlu enw da S4C. Amlygodd brif agweddau'r cynllun arfaethedig, gan gydnabod y byddai elfennau'n ddibynnol ar bwy fyddai'n gwasanaethu fel y Cadeirydd dros dro a'r Prif Weithredwr dros dro. Croesawodd DLP y cynllun drafft, a nododd bwysigrwydd bod yn wyliadwrus wrth drefnu lletygarwch corfforaethol ar hyn o bryd oherwydd yr 'optics'. Roedd ME-A hefyd wedi diwygio'r Strategaeth Cyfathrebu a Marchnata hirdymor yn sgil adborth yr aelodau yng nghyfarfod diwethaf y Pwyllgor Cyfathrebu. Byddai'n cyflwyno'r Strategaeth honno i'w hystyried ymhellach yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor hwnnw fis nesaf.	
	Penderfyniad: I gymeradwyo'r Cynllun Partneriaethau ar gyfer y misoedd nesaf.	ME-A
	Penderfyniad: Bod 'message matrix' addas yn cael ei ddatblygu i gyd-fynd gyda'r Cynllun Partneriaethau, a'u rannu gyda'r Bwrdd.	ME-A
  7.	[ymunodd IM â'r cyfarfod] **Polisi Cyfryngau Cymdeithasol** Amlinellodd IM prif egwyddorion y Polisi Cyfryngau Cymdeithasol a oedd wedi ei ddatblygu i roi canllawiau i'r sector cynhyrchu annibynnol ar ddefnyddio llwyfannau cyfryngau cymdeithasol yn gysylltiedig â chynnwys, brandiau a chyfrifon S4C. Roedd y Polisi hefyd yn cynnig canllawiau penodol ar gyfer cyfrifon cymdeithasol personol wynebau a phersonau golygyddol sy'n gweithio ar gyfresi S4C. Nodwyd bod y BBC wedi datblygu polisi y llynedd ar y defnydd o gyfryngau cymdeithasol gan eu hwynebau blaenllaw, ac roedd S4C wedi ceisio adlewyrchu'r egwyddorion perthnasol yn ein Polisi Cyfryngau Cymdeithasol.	

S4C

	Roedd polisi ar wahân mewn perthynas â defnydd staff S4C o gyfryngau cymdeithasol. Roedd y polisi hwn yn rhan o'r Cod Ymddygiad roedd disgwyl i staff newydd gytuno adeg eu penodi. Awgrymwyd serch hynny y dylai annog holl staff S4C i atgoffa'u hunain o'r polisi, a'r Cod Ymddygiad yn ehangach. [gadawodd IM y cyfarfod]	
8.	**Cynllun Rhaglenni'r BBC ar gyfer 2024–25** Cyflwynwyd Cynllun Rhaglenni'r BBC ar gyfer 2024-25. Wrth amlinellu prif agweddau'r Cynllun Rhaglenni, esboniodd GE mai'r gobaith oedd cadw at strwythur go debyg i eleni – er bod effaith chwyddiant yn golygu na fyddai modd cynnwys cymaint o chwaraeon â'r arfer oddi fewn i'r cynllun. Nodwyd y byddai Mesur y Cyfryngau yn cynnig cyfle i S4C a'r BBC ddod i gytundeb ar opsiwn amgen nad oedd yn seiliedig ar nifer oriau. Byddai papur ar wahanol ystyriaethau yn hynny o beth yn cael ei gyflwyno i gyfarfod Cwrdd i Ffwrdd nesaf y Bwrdd. **Penderfyniad: Cymeradwywyd y Cynllun Rhaglenni ar gyfer 2024–25.** **Penderfyniad: Bod adroddiad ar opsiynau amgen yn lle'r 10 awr statudol yn cael ei gyflwyno i gyfarfod Cwrdd i Ffwrdd y Bwrdd ym mis Ebrill 2024.**	GE GE
9.	[ymunodd EP â'r cyfarfod] **Adroddiad Ariannol Chwarter 3** Cyflwynodd EP yr adroddiad ariannol ar gyfer Chwarter 3 2023–24. Amlinellwyd prif agweddau'r adroddiad. Nododd DLP bwysigrwydd cadw llygad ar gostau mynychu digwyddiadau allanol a chynnal digwyddiadau corfforaethol, yn ogystal â'r treuliau sy'n cael eu hawlio'n gyffredinol. Esboniwyd bod gwariant o'r fath yn cael ei fonitro. [gadawodd EP y cyfarfod]	
10.	[ymunodd DE â'r cyfarfod] **Diweddariad chwarterol ar ddashfwrdd cyflawni'r Strategaeth (ar gyfer y DCMS)** Cyflwynodd DE ddiweddariad chwarterol o'r dashfwrdd. Wrth wneud hynny, amlinellodd DE y prif newidiadau ers i'r Bwrdd adolygu'r dashfwrdd yn Hydref 2023. Nododd RhW i'r DCMS holi'n flaenorol bod adroddiadau chwarterol S4C yn ffocysu ar y defnydd o'r £7.5m ychwanegol a ddyfarnwyd i ni o Ffi'r Drwydded. Roedd risg byddai rhannu'r dashfwrdd llawn yn golygu bod S4C yn gor-adrodd ar weithgareddau ehangach. Esboniodd DE ei fod yn llunio papur ychwanegol i'w gyflwyno i'r DCMS gyda'r dashfwrdd sy'n rhoi diweddariad penodol ar sut mae'r £7.5m ychwanegol yn cael ei wario. Byddai hefyd yn trafod gyda GP ynghylch y posibilrwydd o ddiwygio fformat y dashfwrdd chwarterol er mwyn osgoi gor-adrodd. **Penderfyniad: Bod DE a GP yn adolygu fformat y dashfwrdd chwarterol.** **Penderfyniad: I gymeradwyo'r dashfwrdd i'w gyflwyno i'r DCMS.** [gadawodd DE y cyfarfod]	DE / GP GP
11.	**Adroddiad y Tîm Rheoli** Cyflwynwyd yr adroddiad, oedd yn amlinellu'r gwaith oedd wedi digwydd dros y cyfnod diweddar. Adroddwyd bod y Fforwm Staff newydd bellach ar waith, a bod adborth defnyddiol wedi cael ei gyflwyno ganddynt yn dilyn eu cyfarfod cyntaf i'r Tîm Rheoli a'r Tîm Trawsnewid. Awgrymwyd y byddai'n ddefnyddiol rhannu'r adborth gyda'r Bwrdd er gwybodaeth. **Penderfyniad: Bod adborth y Fforwm Staff i'r Tîm Rheoli a'r Tîm Trawsnewid yn cael ei rannu gyda'r Bwrdd.**	GP
12.	**Cofnodion Cyfarfodydd Rhif 466 a 467 (a gynhaliwyd 07.12.23 a 14.12.23)**	

	Cyflwynwyd cofnodion cyfarfodydd diwethaf y Bwrdd, ac fe’u cymeradwywyd.	
13.	**Cofrestr Pwyntiau Gweithredu** Nodwyd y gofrestr Pwyntiau Gweithredu.	
14.	**Rhaglen waith y Bwrdd ar gyfer y 12 mis nesaf** Nodwyd rhaglen waith y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn nesaf.	