Crynodeb o Gyfarfod Bwrdd S4C
Cyfarfod Rhif 469 a gynhaliwyd yn Yr Egin

09.45, 14 Mawrth 2024

Cofnodion

Aelodau oedd yn bresennol:		
Rhodri Williams	RhW	Cadeirydd y Bwrdd
Guto Bebb	GB	Aelod Anweithredol – ag eithrio eitemau 3
Suzy Davies	SuD	Aelod Anweithredol
Chris Jones	CJ	Aelod Anweithredol
Denise Lewis Poulton	DLP	Aelod Anweithredol (yn rhithiol)
Elin Morris	EM	Prif Weithredwr dros dro – o eitem 2 ymlaen
Geraint Evans	GE	Prif Weithredwr dros dro – o eitem 2 ymlaen
Eraill oedd yn bresennol:		
Rhys Bevan	RhB	Pennaeth Gweithrediadau Cynnwys– ar gyfer eitem 13
Ryan Chappell	RC	Arweinydd Amrywiaeth, Cynaliadwyedd a Phwrpas Cymdeithasol – ar gyfer eitem 13
Steve Cowin	SC	Prif Swyddog Technolegol – ar gyfer eitem 12
Manon Edwards-Ahir	ME-A	Cyfarwyddwr Cyfathrebu a Marchnata – o eitem 2 ymlaen
Llinos Priestland	LlP	Swyddog Gweithredol i Ysgrifennydd y Bwrdd
Geraint Pugh	GP	Ysgrifennydd Bwrdd S4C
Sioned Wiliam	SW	Darpar Prif Weithredwr dros dro – o eitem 2 ymlaen
Mali Williams	MW	Arweinydd Materion Cyhoeddus – ar gyfer eitem 5
Sharon Winogorski	ShW	Prif Swyddog Cyllid (yn rhithiol) ar gyfer eitemau 2 a 3
Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan:		
Adele Gritten	AG	Aelod Anweithredol

1.	**Cyfarfod preifat ar gyfer yr aelodau anweithredol** Trafodwyd bapur mewn perthynas ag aelod o’r Tîm Rheoli yn ymgymryd â dyletswyddau ychwanegol.	
2.	[ymunodd EM, SW, ME-A, GE a ShW â’r cyfarfod] **Materion a godwyd gan y Cadeirydd, a datganiadau diddordeb** Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod, yn enwedig SW wrth iddi baratoi i gychwyn fel y Prif Weithredwr dros dro ar 08 Ebrill. Adroddwyd y byddai’r Ysgrifennydd Gwladol yn cyhoeddi’n hwyrach heddiw penodiad GB fel Cadeirydd dros dro. Y disgwyl oedd y byddai DCMS yn cychwyn y broses i benodi Cadeirydd hir dymor yr un pryd. Nododd Guto fod yr Ysgrifennydd Gwladol wedi ei holi am sgwrs yn ystod y cyfarfod er mwyn cadarnhau’r trefniadau. Dyma oedd cyfarfod olaf RhW cyn diwedd ei dymor fel Cadeirydd ar 31 Mawrth 2024. Diolchodd i bawb yn S4C am y cyfan sydd wedi’i gyflawni yn ystod y 4 mlynedd diwethaf.	

	Diolch hefyd i GP yn arbennig am fod yn llais call a charedig drwy gydol popeth dros y misoedd diwethaf. Gofynnodd y Cadeirydd unrhyw Aelod oedd â diddordeb ym musnes y cyfarfod i ddatgan eu diddordeb. Nodwyd bod aelodau wedi nodi diddordebau parhaol mewn perthynas â'u haelodaeth o'r Bwrdd. [Gadawodd GB y cyfarfod]	
3.	**Cymeradwyo Cyllideb 2024–25 (a'r cynllun ariannol pum mlynedd)** Cyflwynodd ShW bapur, gan ofyn i'r bwrdd gymeradwyo'r gyllideb ar gyfer 2024-25 ac amlinellodd oblygiadau ar gyfer y blynyddoedd i ddilyn. Roedd hi wedi derbyn cadarnhad gan DCMS bod y cyllid o'r ffi drwydded yn £95 miliwn – oedd ychydig yn uwch na'r hyn ddisgwyliwyd yn sgil cadarnhau sut pa ddangosydd chwyddiant CPI fyddai'n cael ei ddefnyddio. Gwnaeth CJ llongyfarch y Tîm Rheoli am reoli costau, yn enwedig yn sgil effaith chwyddiant a adnabuwyd tua 18 mis yn ôl. Holodd RhW pa ganran o'r incwm fyddai'n dod o'r buddsoddiadau masnachol? Esboniodd ShW nad oedd wedi ffactorio mewn unrhyw incwm drwy werthu cyfranddaliadau mewn buddsoddiadau masnachol presennol, ac felly roedd y ffigur a nodwyd yn gymysgedd o incwm arferol o'r gronfa Sarasin ac elw o werthu hysbysebion. Gofynnodd DLP sut rydym yn tracio treuliau o flwyddyn i flwyddyn? Atebodd ShW ei bod yn cadw llygad ar swyddi gwag a hefyd y swm sy'n cael ei wario ar bethau eraill heblaw cynnwys. Rydym wedi cadw teithio a chynhaliaeth yn statig o un flwyddyn i'r llall, ac yn edrych i barhau i weithredu o fewn y gyllideb honno. Holodd DLP ymhellach beth fyddai'r naratif am broses a chostau Capital Law yn Adroddiad Blynyddol? Atebodd GP bod hyn wedi'i drafod gyda Swyddfa Archwilio Genedlaethol ac fe fyddai yna adran arbennig yn Adroddiad Blynyddol yn gosod y sefyllfa allan yn fanwl. **Penderfyniad: Cymeradwywyd Cyllideb 2024-25.** [Dychwelodd GB i'r cyfarfod, a gadawodd ShW y cyfarfod]	 ShW
4. 4	**Strategaeth Marchnata a Chyfathrebu** Cyflwynodd ME-A fersiwn diwygiedig o'r Strategaeth oedd eisoes wedi bod gerbron y Pwyllgor Cyfathrebu. Pwysleisiodd bod yna gynlluniau ynghlwm â'r Strategaeth – gan gynnwys cynllun cyfathrebu mewnol – sy'n edrych ar adfer perthynas gyda rhanddeiliaid blaenllaw dros y 6 mis nesaf. Diolchodd DLP i ME-A gan ategu beth dwedodd yn y Pwyllgor Cyfathrebu – sef mai dyma'r tro cyntaf i S4C cael Strategaeth Gyfathrebu yn ei barn hi sy'n tynnu popeth ynghyd. O ran gweithredu'r cynllun cyfathrebu mewnol bydd ME-A, MW a GP yn cynnal cyfarfod wythnos nesaf er mwyn dechrau rhoi pethau ar waith. Amlinellwyd y gwaith sydd ar ôl i'w wneud. Gan nad oes Dangosyddion Perfformiad penodol wedi bod i'r adran ers tipyn, mae nawr angen gosod sylfaen ar eu cyfer. Mae'r adran ymchwil – sydd bellach yn rhan o adran ME-A – wedi dechrau ar y gwaith ac yn sicrhau bod nhw'n rhai ystyrlon. Soniodd ME-A bod ymchwil wedi dangos nad oedd digwyddiadau mewnol yn S4C dros y misoedd diwethaf wedi effeithio ar fwynhad y gynulleidfa a'u canfyddiad o'n cynnwys. Nodwyd bod hi'n bwysig parhau i gadw hyn yn gyson. Sylwodd DLP bod y cynllun cyfathrebu mewnol yn eisiau a holodd am ddiweddariad. Sicrhaodd ME-A bod y cynllun cyfathrebu mewnol yn mynd i ffurfio rhan o'r cynllun gweithredu, a bod hi'n gweithio'n agos gyda SW a'r Tîm Rheoli ar hynny. Ychwanegodd bod sesiwn cyflym ond gwerthfawr wedi'i gynnal yn ystod Cwrdd i Ffwrdd Staff ym mis Ionawr	

	ynghylch beth mae staff yn meddwl o gyfathrebu mewnol a beth maent yn gobeithio gweld. Cadarnhaodd ME-A bod hi am ddechrau gweithredu'n syth yn hytrach nag oedi tan fod cynllun ffurfiol wedi ei ddrafftio o ran cyfathrebu mewnol. Ychwanegodd bod yr Arolwg Pwls hefyd yn rhoi arweiniad ar beth mae staff yn dymuno ei weld. Holodd GB os oedd S4C yn mynychu'r Cynadleddau Cymreig bellach. Nodwyd had yw S4C wedi eu mynychu am rhai blynyddoedd, ond bod bwriad gwneud i'r dyfodol. Pwysleisiwyd yr angen i fod yn ofalus bod y pleidiau i gyd yn cael eu trin yn yr un ffordd. **Penderfyniad: Cymeradwywyd y Strategaeth Marchnata a Chyfathrebu.**	 ME-A
  5.	[ymunodd MW â'r cyfarfod] **Adolygiad Ffi'r Drwydded DCMS** Nododd EM i S4C dderbyn llythyr gan yr Ysgrifennydd Gwladol yn holi am wybodaeth erbyn 18 Mawrth 2024 fel rhan o adolygiad y DCMS o fodel ariannu'r BBC a'r darlledwyr ieithoedd lleiafrifol. Roedd y papurau a gylchredwyd yn cynnwys sgerbwd er mwyn cael adborth ar ein hymateb arfaethedig. Aeth EM a MW â'r aelodau trwy'r prif agweddau ac egwyddorion. Roedd DCMS wedi ein holi i ragweld costau hyd at 2028, mae hyn yn dipyn o her oherwydd mae'n anodd rhagweld chwyddiant a'r sefyllfa o ran technoleg mor bell yn y dyfodol. Trafodwyd y sgerbwd ac fe dderbyniwyd adborth gan yr aelodau. **Penderfyniad: I gymeradwyo'r egwyddorion.** [gadawodd MW y cyfarfod]	 EM / MW
6.	**Cymeradwyo Datganiad o Bolisi Rhaglenni 2024–25 (ar gyfer Ofcom)** Cyflwynodd GE y ddogfen oedd eisoes wedi bod gerbron y Pwyllgor Cyfathrebu. Roedd cwestiwn wedi codi yn y Pwyllgor Materion Cymreig ym mis Ionawr, a gan TIAA hefyd yng nghyd destun archwiliad mewnol diweddar, ynglŷn â'r angen am Strategaeth Cynnwys a Chyhoeddi oedd yn tynnu'r egwyddorion comisiynu a chyhoeddi sydd eisoes gennym ynghyd. Roedd GE yn edrych i gyflwyno Strategaeth o'r fath yn y misoedd nesaf. **Penderfyniad: Cymeradwywyd y Datganiad o Bolisi Rhaglenni 2024-25 (ar gyfer Ofcom).** **Penderfyniad: GE i gyflwyno strategaeth cynnwys a chyhoeddi.**	 GP GE
7.	**Canlyniad yr arolwg pwls** Roedd Catrin Whitmore ar wyliau blynyddol felly wnaeth EM a GE cyflwyno'r canlyniadau. Yn gyffredinol, roedd nifer o ganlyniadau wedi gwella o'r sail isel osodwyd ym Mawrth 2023. Roedd hyn yn rhoi rhywfaint o obaith ond roedd yn glir bod dal tipyn o le i wella. Roedd sylwadau agored pawb wedi'i gynnwys yn y canlyniadau ac ambell un wedi'i ail-eirio i osgoi gallu adnabod unigolion. Wrth symud ymlaen, bydd y Tîm Rheoli yn dadansoddi'r canlyniadau'n fanwl er mwyn adnabod y camau gweithredu. Soniodd ME-A bod angen sensitifrwydd wrth i ni geisio sefydlogi ond hefyd parhau i drawsnewid oherwydd nid yw disgwyliadau'r sector a'r gynulleidfa yn aros yn llonydd.	
8. 8.1.	**Adroddiad y Tîm Rheoli** Amlinellodd GE prif agweddau'r adroddiad, gan nodi y byddai'r Cynllun Gweithredu yn adroddiad sefydlog ar agenda'r Bwrdd o fis Mai ymlaen. Esboniodd GE beth ddigwyddodd ynglŷn â'r pleidleisio yn dilyn Cân i Gymru. Roedd y cwmni wedi syrthio ar ei fai ac wedi ymrwymo i ad-dalu costau galwadau unrhyw un	

	wnaeth pleidleisio mwy nag unwaith. S4C nawr yn llunio neges addas er mwyn hysbysu pobl sut i hawlio ad-daliad. Holodd DLP oes oedd y broses o dynnu sylw aelodau'r Bwrdd at ddigwyddiadau o bwys allai effeithio ar enw da S4C yn ddigonol? Ychwanegodd bod neges GP iddynt ar sefyllfa Cân i Gymru yn ddefnyddiol ond bod angen sicrhau ein bod yn hapus gyda'r broses o hysbysu'r Bwrdd. Nododd ME-A bod yr adran wedi colli deuddydd yn ceisio cael gafael ar y cwmni oedd yn darparu'r system bleidleisio, byddai wedi bod yn ddefnyddiol gallu dechrau'r ymchwiliad y bore canlynol. Datganodd RhW pwysigrwydd yr ymddiheuriad prydlon. Roedd EM a GE wedi bod yn trafod gwelliannau posib i bresenoldeb S4C ar iPlayer gyda'r BBC. Mae'r BBC wedi cytuno i'r gwelliannau ond nawr yn aros iddynt weithredu. **Penderfyniad: Rhannu copi o 'Roadmap' ar gyfer cael ap Clic ar fwy o blatfformau gyda'r aelodau wedi'r cyfarfod.**	EM
9.	**Swyddfa Caernarfon** Rhannodd EM y cynlluniau ar gyfer ehangu a gwella swyddfa Caernarfon. Trafodwyd y rhesymau dros ehangu'r gofod sydd ar gael, a phwysigrwydd buddsoddi yn y swyddfa yn y gogledd. **Penderfyniad: I gymeradwyo gyda'r egwyddor ond edrych ar gwtogi ar y gost os yn bosib.**	EM
10.	**Materion Llywodraethiant** <u>Ystyried gwerthusiad o effeithiolrwydd y Bwrdd a'i Bwyllgorau</u> Rhwng 20 Chwefror a 01 Mawrth 2024, gwahoddwyd aelodau'r Bwrdd i gwblhau holiadur er mwyn cynnig adborth adeiladol ar drefniadau'r corff dros y flwyddyn adrodd ddiwethaf. Holwyd i'r aelodau gwblhau holiaduron tebyg mewn perthynas â'r pwyllgorau. Cyflwynwyd y canlyniadau i gyd mewn adroddiad. Byddai'r adborth a gafwyd yn llywio sut mae'r Bwrdd a'r Pwyllgorau yn ymdrin â'u gwaith yn ystod y flwyddyn adrodd sydd i ddod, fel eu bod yn cyflawni eu busnes mor effeithiol â phosibl. <u>Diwygio Cod Ymarfer Aelodau'r Bwrdd</u> Yn y Cynllun Gweithredu a gyhoeddwyd ar 29 Chwefror 2024 mewn ymateb i broses Capital Law, ymrwymwyd i adolygu Cod Ymarfer Aelodau'r Bwrdd. Roedd hefyd ymrwymiad i ddatblygu polisi addas ar gyfer delio gyda chwynion am aelodau anweithredol. Yn dilyn trafodaeth rhwng yr Ysgrifennydd, y Pennaeth Cyfreithiol a'r Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, awgrymir nad llunio polisi arbennig fyddai'r ffordd orau o ddelio gyda'r mater. Mae'r awgrym hwn yn seiliedig ar y ffaith nad yw'r aelodau anweithredol yn gyflogedig gan S4C, ac nad yw'r camau disgyblu arferol i gyd ar gael (os oes eu hangen) gan mai mater i'r DCMS yw diswyddo aelod anweithredol. Felly, yn hytrach na llunio polisi arbennig, awgrymir bod y Cod Ymddygiad yn cynnwys adran sy'n gwneud yn glir bod disgwyl i'r aelodau anweithredol gydymffurfio gydag egwyddorion y polisïau sydd gan S4C ar gyfer ei staff. Roedd GP bellach wedi adolygu'r hyn sy'n arferol o ran codau ymarfer ac wedi awgrymu mân ddiwygiadau i God Ymarfer hanesyddol Awdurdod S4C. Roedd y prif newidiadau'n cynnwys: • Ehangu'r adran mewn perthynas ag ymddygiad a gwerthoedd. • Ehangu'r adran ar wrthdaro buddiannau. • Cyflwyno adrannau ar 'Derbyn Rhoddion a Lletygarwch', 'Teithio, Llety a Threuliau', a 'Siarad yn gyhoeddus' gan dynnu ar egwyddorion sydd eisoes wedi eu cytuno gan y Bwrdd. • Cyflwyno adran yn benodol yn ymdrin â sut mae polisïau S4C yn berthnasol i'r aelodau anweithredol. • Bod yn fwy eglur ynghylch tymhorau aelodau'r Bwrdd, a threfniadau dod ag aelodaeth o'r Bwrdd i ben.	

	Roedd y Pennaeth Cyfreithiol a’r Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol wedi adolygu’r drafft newydd, ac roedd eu hadborth wedi eu rhannu gydag aelodau’r Bwrdd y bore hwnnw.	
	Trafodwyd y diwygiadau i’r Cod Ymarfer. Wrth wneud hynny, nododd SuD y byddai’n well ganddi ychwanegu bach mwy o fanylder ynghylch ein gweithdrefnau ar gyfer delio gyda chwynion yn ymwneud ag aelodau anweithredol. Fodd bynnag, yn hytrach na chynnwys y wybodaeth yn y Cod Ymarfer, awgrymwyd y byddai cynnwys paragraff sy’n croesgyfeirio i’r Cod Ymarfer yn y polisïau adnoddau dynol perthnasol yn ddigonol.	
	Penderfyniad: I gymeradwyo’r Cod Ymarfer, ar sail y fersiwn diwygiedig yn dilyn adborth y Pennaeth Cyfreithiol.	GP
	Penderfyniad: Bod paragraffau pwrpasol yn cael eu hychwanegu i’r polisïau adnoddau dynol perthnasol i gyfeirio at sut i drin gyda materion yn ymwneud â’r aelodau anweithredol.	GP
	<u>Comisiynu Adolygiad Allanol o Effeithiolrwydd Llywodraethu</u>	
	Fel rhan o’r Cynllun Gweithredu a gyhoeddwyd ar 29 Chwefror 2024, ymrwymodd y Bwrdd i gomisiynu adolygiad allanol o effeithiolrwydd llywodraethiant.	
	Er mwyn gallu cynnal yr adolygiad allanol yn ystod cylch Mai / Mehefin o gyfarfodydd y Bwrdd a’r pwyllgorau, roedd GP wedi drafftio dogfen ‘Cais am Dendr’ bwrpasol. Trafodwyd y drafft yn ystod y cyfarfod.	
	Penderfyniad: I gymeradwyo’r Cais am Dendr, cyhyd â bod y broses werthuso yn ystyried gallu darparwr yn yr iaith Gymraeg, a bod cyflwyniad i’r Bwrdd ar ddiwedd yr adolygiad yn hanfodol.	GP
	<u>Adolygu cylchoedd gorchwyl ac aelodaeth y Pwyllgorau</u>	
	Cyflwynodd GP ei adroddiad ynghylch adolygu cylchoedd gorchwyl ac aelodaeth y Pwyllgorau.	
	Roedd y newidiadau i aelodaeth anweithredol y Bwrdd o 01 Ebrill 2024 yn golygu bod angen adolygu aelodaeth pwyllgorau’r Bwrdd. Gan mai ond pump aelod anweithredol fyddai ar y Bwrdd wedi’r dyddiad yna, nodwyd bod angen ystyried opsiynau ar gyfer llenwi bylchau ar y pwyllgorau – gan gynnwys mynd ati i gyfethol aelodau annibynnol i wasanaethu ar y pwyllgorau’n unig. Trafodwyd hyn gan yr aelodau.	
	Roedd yr adroddiad hefyd yn amlinellu’r diwygiadau arfaethedig i gylchoedd gorchwyl y pwyllgorau, ac yn argymell y dylid cadw pwyllgorau ar wahân ar gyfer materion Cyfathrebu a Chynnwys.	
	Penderfyniad: I benodi AdG fel aelod o’r Pwyllgor Archwilio a Risg.	LlP
	Penderfyniad: I benodi SuD yn Gadeirydd y Panel Cwynion.	LlP
	Penderfyniad: I gymeradwyo’r ychwanegiad arfaethedig i Reol Sefydlog 17 i ganiatáu cyfethol aelodau annibynnol i’r Pwyllgorau.	GP
	Penderfyniad: I holi’r Ysgrifennydd i ddatblygu proses addas ar gyfer mynd ati i gyfethol ac ymchwilio i’r ystyriaethau perthnasol eraill – er mwyn cylchredeg nodyn at aelodau’r Bwrdd yn yr wythnosau nesaf.	GP
	Penderfyniad: I gymeradwyo’r cylchoedd gorchwyl diwygiedig, a chadw’r Pwyllgorau Cyfathrebu a Chynnwys ar wahân.	LlP
11.	**Datganiad archwaeth risg**	
	Ar 14 Rhagfyr 2023, fe gymeradwyodd y Bwrdd Unedol ddiweddariadau i fatrics archwaeth risg S4C. Mewn ymateb i argymhelliad gan yr archwilwyr mewnol, TIAA, roedd ShW bellach wedi datblygu datganiad i gyd-fynd gyda’r matrics.	

	Nododd CJ bod y Pwyllgor Archwilio a Risg wedi ystyried y datganiad drafft yn ei gyfarfod diwethaf, gan nodi ei bod o fewn yr ystod o ddatganiad archwaeth risg. **Penderfyniad: I gymeradwyo'r datganiad archwaeth risg.**	ShW
12.	[ymunodd SC â'r cyfarfod] **Diweddariad ar asesu opsiynau ar gyfer disodli'r system BSM** Cyflwynodd SC ei ddiweddariad gan nodi'r cefndir o sut ddaeth S4C i ddefnyddio BSM. Nododd CJ bod e'n bwysig bod ni'n edrych i weld pa systemau sydd ar gael y byddem yn hoffi defnyddio yn hytrach na ffeindio system sy'n ffitio i mewn i beth rydym yn gwneud ar hyn o bryd. Cadarnhaodd SC bod e a'i dîm yn mynd i ymweld â nifer o sefydliadau sy'n defnyddio amryw opsiynau meddalwedd ar hyn o bryd. Gwnaeth SuD holi am ystyriaethau seiberddiogelwch os ydym yn rhoi mwy o bethau yn y cwmwl? Nododd SC byddai tîm InfoSec y BBC yn gwirio popeth pob cam o'r daith. Roedd gan DLP gwestiwn ynglŷn â pha mor hir byddai'r system newydd yn gyfredol? Roedd SC yn awgrymu rhyw 10 i 12 blynedd. Holodd SuD am oblygiadau cyllid? Dywedodd SC y byddai angen i ni ystyried gwariant cyfalaf perthnasol yn y blynyddoedd i ddod, unwaith y bydd costau wedi'i glirio. [gadawodd SC y cyfarfod]	
13.	[ymunodd RC a RhB â'r cyfarfod] **Cyflwyniad: Diweddariad ar weithgareddau S4C mewn perthynas â'r amgylchedd, cynaladwyedd, ac amrywiaeth** Cyflwynodd RC ei sleidiau gyda RhB yn cyfrannu, er mwyn cynnig diweddariad i'r Bwrdd ar weithgareddau diweddar S4C yn y meysydd o dan sylw.. Pwysleisiodd RC bod angen gwella'r ffyrdd o fesur amrywiaeth. Mae'r cynllun Diamond yn help ond nid yw'n datrys pob problem oherwydd mae'n her dangos pob math o amrywiaeth ar y sgrin. Roedd y cyflwyniad wedi ystyried materion amgylcheddol ac Albert, ac roedd y sleid olaf yn amlinelli'r camau nesaf ar wahanol bileri. Diolchwyd i RC a RhB am y cyflwyniad ac am wneud y gwaith pwysig hwn. **Penderfyniad: I drefnu rhoi copi o'r cyflwyniad ar Diligent.** [gadawaodd RC a RhB y cyfarfod]	LlP
14.	**Adroddiadau gan y Pwyllgorau** Cyflwynwyd cofnodion cyfarfodydd y Pwyllgorau canlynol, ac fe wahoddwyd y cadeiryddion i dynnu sylw'r Bwrdd at unrhyw faterion perthnasol nad oeddent eisoes wedi eu crybwyll yn ystod y cyfarfod hwn: • Cynnwys (a gynhaliwyd 08.02.24) • Bwrdd y Grŵp Masnachol (a gynhaliwyd 21.02.24) • Archwilio a Risg (a gynhaliwyd 29.02.24) • Cyfathrebu (a gynhaliwyd 01.03.24)	
15.	**Cofnodion Cyfarfod Rhif 468 (a gynhaliwyd 25.01.24)** Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod diwethaf y Bwrdd, ac fe'u cymeradwywyd.	
16.	**Cofrestr Pwyntiau Gweithredu** Nodwyd y gofrestr Pwyntiau Gweithredu.	

17.	**Penderfyniad rhwng cyfarfodydd** Ers cyfarfod diwethaf y Pwyllgor, roedd yr aelodau wedi cymeradwyo tri mater trwy ohebu: Ar gais y DCMS, cytunodd yr aelodau anweithredol i enwebu Guto Bebb i ymgymryd â swyddogaeth Cadeirydd dros dro y Bwrdd Unedol. Cytunodd yr aelodau anweithredol i benodi Sioned Wiliam i wasanaethu fel Prif Weithredwr dros dro. Cymeradwyodd yr aelodau dros e-bost ddrafftiau diwygiedig o'r Cynllun Adfer a'r fersiwn esboniadol naratif, er mwyn mynd ati i ymgynghori gyda staff, Bectu a'r DCMS.	
18.	**Rhaglen waith y Bwrdd ar gyfer y 12 mis nesaf** Nodwyd rhaglen waith y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn nesaf.	
19.	**Unrhyw fater arall** Diwedd tymor y Cadeirydd Ar ddiwedd cyfarfod olaf RhW fel Cadeirydd y Bwrdd Unedol, diolchodd GB yn ffurfiol iddo ar ran y Bwrdd am ei wasanaeth i S4C dros y blynyddoedd diwethaf.	