S4C /

Newyddiadurwr Digidol

Mae sgiliau Cymraeg yn hanfodol ar gyfer y rôl hon

Pam ymuno â S4C?

Mae S4C yn fwy na sianel deledu – rydym yn darparu gwasanaeth cyhoeddus unigryw sy'n chwarae rhan ganolog ym mywyd diwylliannol, democrataidd a chymdeithasol Cymru.

Mae hwn yn gyfnod cyffrous i ymuno â S4C, wrth i ni weithredu ein strategaeth newydd ar gyfer y pum mlynedd nesaf. Rydym yn ehangu gwylio gyda'n cynnwys, yn datblygu'n wasanaeth digidol-yn-gyntaf, ac yn ymestyn ein heffaith y tu hwnt i'r sgrin gan gyfrannu'n gadarnhaol at ffyniant yr iaith, diwylliant Cymru a'r economi greadigol.

Rydym yn chwilio am unigolyn brwdfrydig, trefnus a dibynadwy i ymuno â ni fel Newyddiadurwr Digidol. Fel rhan o dîm arloesol byddwch yn cyfrannu at ddatblygu'r gwasanaeth newyddion digidol.

Yn S4C, rydym ni'n angerddol am greu amgylchedd gwaith positif, egnïol a chynhwysol sy'n adlewyrchu ein gwerthoedd craidd:

Ar Dy Orau, Balch o S4C, Cer Amdani, Dathlu Pawb.

Byddwch yn ymuno â S4C ar adeg o newid cyffrous, gan gyfrannu at ddyfodol cyfryngau gwasanaeth cyhoeddus sy'n ysbrydoli, diddanu ac adlewyrchu Cymru gyfan.

Trosolwg y Swydd

Byddwch yn rhan o dîm sydd yn cynhyrchu straeon newyddion gwreiddiol yn ogystal â dod a'r newyddion diweddaraf i gynulleidfa Gymraeg a Chymreig. Y nod yw cyrraedd a gwasanaethu cynulleidfa fwy eang a iau, ar ffurf fideo a thestun.

Bydd gennych ddiddordeb mawn mewn creu cynnwys ar gyfer sawl platfform digidol o Tik Tok, i Instragram. Facebook ac X, ac mewn amser ar gyfer You Tube.

Bydd disgwyl bod gennych dealltwriaeth da o gyfryngau cymdeithasol yn ogystal â diddordeb mewn newyddion Cymreig a byd eang.

Beth fyddwch chi'n ei wneud?

Fel Newyddiadurwr Digidol, byddwch chi'n:

- Aelod o'r tîm Newyddion Digidol gan weithio'n agos gyda'r Golygyddion a'r Chomisiynydd Newyddion a Materion Cyfoes i sicrhau gwasanaeth newyddion digidol ar gyfer gynulleidfa cyfoes Cymreig.
- Cynhyrchu cynnwys newyddion ar gyfer sawl platfform digidol.
- Ysgrifennu penawdau bachog.
- Cynhyrchu cynnwys digidol unigryw fydd yn adrodd straeon a phrofiadau personol.
- Cynhyrchu straeon ac uchafbwyntiau chwaraeon.
- Cynnig syniadau am straeon.

- Rheoli ffrydiau byw ar y cyfryngau Cymdeithasol.
- Ffilmio a golygu cyfweliadau a lluniau.
- Meddwl yn greadigol am sut i gael y gynulleidfa fwyaf posib at ein cynnwys.
- Dod o hyd i gyfranwyr ar ystod eang o straeon.
- Gweithio fel rhan o dîm i ymateb i straeon sy’n torri.

Ymagwedd Broffesiynol a Chydweithredol

- Cyfrannu at gwelliant parhaus, a diwylliant gwasanaeth o safon uchel, gan weithredu Côd Diwylliant S4C yn ymarferol.
- Hyrwyddo a defnyddio’r Gymraeg yn y gweithle.
- Dilyn polisïau a gweithdrefnau S4C, gan gynnwys iechyd a diogelwch, amrywiaeth, a diogelu data.
- Bod yn rhagweithiol gyda’ch rheolwr llinell i fonitro a datblygu’ch perfformiad eich hun.

Byddwch yn llwyddo yn y rôl hon os:

- Oes gennych brofiad o gynhyrchu cynnwys digidol.
- Ydych chi’n frwdfrydig dros newyddion lleol a genedlaethol.
- Gallwch weithio’n annibynnol gyda rhyddid i neud penderfyniadau ond hefyd yn mwynhau cydweithio gyda tîm ehangach i rannu syniadau.
- Ydych chi’n ymrwymedig i’ch datblygiad personol eich hun.
- Ydych chi’n gyfathrebwr cryf yn y Gymraeg a’r Saesneg (llafar ac ysgrifenedig).

Byddwch hefyd yn:

- Ymwybodol o strategaeth S4C, a sicrhau eich bod yn cymryd cyfrifoldeb personol i ddilyn ein holl bolisïau a gweithdrefnau yn ôl y gofyn sy'n cynnwys gweithio o fewn canllawiau Iechyd a diogelwch, amrywiaeth a chynhwysiant, gwarchod data, canllawiau ariannol ac yn y blaen.
- Cyfrannu mewn ffordd bositif tuag at ddiwylliant a chyflawni strategaeth S4C.
- Cydweithio gyda'ch rheolwr llinell a bod yn rhagweithiol wrth reoli a datblygu eich perfformiad eich hun.
- Sicrhau eich bod yn gweithio mewn ffordd gadarnhaol, gydweithredol, draws-sefydliadol, sy'n datblygu gwasanaethau gwych i'n gwylwyr ar bob platfform ac yn sicrhau amgylchedd gwaith cadarnhaol, egnïol a chynhwysfawr sy'n trin pawb gyda pharch.
- Cyfrannu at a chefnogi defnydd o’r Gymraeg yn y gweithle.

Beth fyddwch chi’n ei gael?

- Y cyfle i wneud gwahaniaeth gwirioneddol mewn sefydliad sy’n gwerthfawrogi pobl.
- Gweithio mewn amgylchedd hyblyg o fewn un o’n swyddfeydd yng Nghymru.
- Mae S4C yn ymrwymo i dwf personol ei gweithwyr, gan gynnig cyfleoedd hyfforddiant a datblygiad cynhwysfawr i wella sgiliau a hyrwyddo gyrfaoedd. Mae hyn yn cynnwys mynediad at gymwysterau megis CIPD, hyfforddiant mewnol, a rhaglenni datblygiad proffesiynol parhaus.

- Mynediad at gyfleoedd unigryw yn y sector cyfryngau gan gynnwys presenoldeb mewn digwyddiadau a rhagolwg rhaglenni, trafodaethau panel a diweddariadau mewnol.
- Mae gan weithwyr y cyfle unigryw i gyfrannu at hybu a chadw iaith a diwylliant Cymru drwy eu gwaith.
- Mae S4C yn cynnig Cynllun Pensiwn Personol Grŵp gyda 10% yn cael ei gyfrannu gan S4C.
- 26 diwrnod o wyliau yn cynyddu yn raddol hyd at 32 diwrnod ymhen 9 mlynedd.

Am sgwrs anffurfiol am y rôl cysylltwch â Ifan.Jones@s4c.cymru, Ioan.Pollard@s4c.cymru neu Illtud.ab.Alwyn@s4c.cymru.

Yn eich cais, sicrhewch eich bod yn amlygu’r sgiliau a’r profiad sydd gennych sy’n berthnasol i’r rôl a restrir yn y manyleb person isod ac sydd yn gydnaws â gwerthoedd craidd S4C. Rhowch enghreifftiau clir sy’n dangos pam eich bod yn addas ar gyfer y swydd.

Manyleb Personol

Nodwedd	Hanfodol	Dymunol
Cymwysterau	Cefndir addysgol da hyd at o leiaf safon lefel A.	Cymhwyster yn y maes newyddiaduriaeth
Profiad	Profiad o gynhyrchu cynnwys digidol o safon uchel.	Profiad o weithio yn y maes newyddion.
Sgiliau a Gwybodaeth	Diddordeb a dealltwriaeth o gyfryngau digidol. Diddordeb a dealltwriaeth o newyddion Cymreig a byd eang. Y gallu i gyfathrebu yn glir ag amrywiaeth o gynulleidfaoedd trwy rwydweithiau cymdeithasol. Ymwybyddiaeth o feddalwedd golygu fideo. Y gallu i gyfathrebu yn rhugl yn y Gymraeg a Saesneg i safon dda, yn ysgrifenedig ac ar lafar. Dealltwriaeth ymarferol o gyfryngau cymdeithasol a llwyfannau digidol (e.e. YouTube, Facebook, Twitter, Instagram Tik Tok). Sgiliau rhyngbersonol cryf. Y gallu i wneud penderfyniad effeithiol wrth weithredu'n brydlon o dan bwysau. Sylw rhagorol i fanylion a chywirdeb.	Sgiliau cynllunio a dadansoddi. Y gallu i ddefnyddio pecynnau meddalwedd golygu fideo ar unrhyw lefel e.e. Adobe Premiere, Avid, ShotCut. Profiad o ddefnyddio Mac.

	Cefnogaeth o gydraddoldeb ac amrywiaeth yn y gweithle. Sgiliau trefnu rhagorol, gan gynnwys y gallu i flaenoriaethu llwythi gwaith amrywiol â therfynau amser sy'n cystadlu yn erbyn ei gilydd.	
Nodweddion Personol	Y gallu i weithio mewn modd hyblyg a chadarnhaol. Gallu cymell eich hun, gyda'r gallu i weithio heb oruchwyliaeth. Creadigol a barod i gynnig syniadau. Y gallu i weithio o fewn amserlenni tynn. Yn fodlon gweithio y tu hwnt i oriau swyddfa arferol yn gyson.	

Manylion eraill

Lleoliad:	Caerfyrddin / Caerdydd / Caernarfon (o leiaf 2 diwrnod mewn swyddfa)
Cyflog:	£31,930-£33,983 y flwyddyn
Cytundeb:	Parhaol
Oriau gwaith:	35.75 yr wythnos. Oherwydd natur y swydd, disgwylir hyblygrwydd, gan gynnwys gweithio tu allan i oriau swyddfa, ar rai penwythnosau a gwyliau banc.
Cyfnod prawf:	6 mis
Gwyliau:	Yn ychwanegol i'r gwyliau banc statudol, bydd gennych hawl i 26 diwrnod o wyliau. Os ydych yn cael eich cyflogi yn rhan amser byddwch yn derbyn cyfran pro rata o'r gwyliau.
Pensiwn:	Mae hawl gan staff cyflogedig ymuno â Chynllun Pensiwn Personol Grŵp yn ddarostyngedig i delerau unrhyw gynllun sydd mewn bodolaeth ac a ddiwygiwyd o dro i dro. Os byddwch yn aelod o'r Cynllun Pensiwn Personol Grŵp, bydd S4C yn cyfrannu 10% o'ch cyflog sylfaenol i'r Cynllun. Disgwylir i chi gyfrannu 5%.
Teithio:	Bydd teithio achlysurol yn rhan o'r swydd, fel rheol o fewn y Deyrnas Unedig

S4C /

Ceisiadau

Dylid anfon ceisiadau erbyn **9.00am ar ddydd Llun 2 Chwefror 2026** at Pobl@s4c.cymru neu Pobl a Diwylliant, Canolfan S4C, Yr Egin, Caerfyrddin, SA31 3EQ.

Nid ydym yn derbyn CV.

Ni fydd cais a gyflwynir yn Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Defnyddio AI

Os ydych chi'n dewis defnyddio AI neu offer tebyg, gwnewch yn siŵr bod eich ymatebion yn fanwl gywir, yn onest ac yn adlewyrchu'ch profiad a'ch geiriau eich hun. Gall ceisiadau nad ydynt yn wreiddiol neu sydd wedi'u cynhyrchu gan AI gael eu gwrthod.

Yn ystod y cyfweliad, ni chaniateir defnyddio AI nac offer recordio, oni bai bod hynny wedi'i gytuno ymlaen llaw ar sail hygyrchedd. Gall unrhyw dystiolaeth o ddefnydd heb ganiatâd arwain at dynnu'ch cais yn ôl.

Cyfle Cyfartal ac Amrywiaeth

Nid yw S4C yn caniatáu gwahaniaethu ar sail rhyw, hil, lliw, anabledd, cefndir ethnig neu economaidd-gymdeithasol, oedran, amgylchiadau teuluol, statws priodasol neu bartneriaeth sifil, gweithwyr amser llawn neu ran-amser, crefydd, safbwynt gwleidyddol, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu rhywedd, beichiogrwydd a mamolaeth, defnydd ar iaith (heblaw lle bo'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg yn hanfodol i'r swydd) neu wahaniaeth amherthnasol arall ac mae'n ymroi i weithio gydag amrywiaeth mewn ffordd gadarnhaol.

Mae S4C yn croesawu ac yn annog ceisiadau gan grwpiau o bobl sydd wedi'u tangynrychioli, gan gynnwys grwpiau pobl dduon a lleiafrifoedd ethnig a phobl ag anableddau. Bydd egwyddorion cystadleuaeth deg ac agored yn berthnasol a phenodir ar sail teilyngdod.